

SASARAN KERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

SEKRETARIAT DPRD

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)

A. UTAMA

1	Tertfasilitasinya tugas DPRD	Tersusunnya SPJ Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi DPRD	Kuantitas	Jumlah SPJ Pejaksanaan Dinas Koordinasi dan Konsultasi DPRD	4 Dokumen
2	Tertfasilitasinya tugas DPRD	Tersusunnya SPJ Kegiatan Fasilitasi Tugas Pimpinan DPRD	Kuantitas	Jumlah SPJ Kegiatan Fasilitasi Tugas Pimpinan DPRD	27 Dokumen
3	Meningkatnya Dukungan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tugas DPRD	Tertfasilitasi Penyusunan Program Kegiatan Kerja DPRD	Kuantitas	Jumlah SPJ Mamin dan MOU TA Program Kegiatan Kerja DPRD	5 laporan
4	Meningkatnya Dukungan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tugas DPRD	Tertfasilitasi Penyusunan Laporan Kinerja	Kuantitas	Jumlah SPJ Mamin dan MOU TA Penyusunan Laporan Kinerja	5 laporan
5	Meningkatnya Dukungan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tugas DPRD	Tertfasilitasi SPJ Rapat Kegiatan Fasilitasi Tugas Pimpinan DPRD	Kuantitas	Jumlah SPJ mamin Rapat Kegiatan Fasilitasi Tugas Pimpinan DPRD	6 laporan
6	Meningkatnya Dukungan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tugas DPRD	Tertfasilitasi Rapat Badan Musyawarah	Kuantitas	Jumlah SPJ Mamin Rapat Badan Musyawarah	12 laporan

B. TAMBAHAN

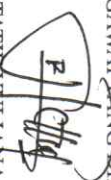
PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan

PERILAKU KERJA

	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	
	-Membantu orang belajar	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	
	-Suka menolong orang lain	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
	-Bertindak proaktif	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

PEGAWAI YANG DINILAI



FATATJE YULIANA S.TP.
198407202025212068

PEGAWAI PENILAI KINERJA



L. HERIA HESTUNINGTYAS SH
197407312008012007